



Code of Conduct Go On Yhtiöt ja franchising-yksiköt

Go On Yhtiöiden Code of Conduct koskee jokaista Go On Yhtiöihin kuuluvaa franchising-yksikköä ja heidän työntekijöitään. Odotamme myös kanssamme yhteistyössä toimivien tahojen noudattavan kaikkia soveltuvia lakeja ja säännöksiä omassa toiminnassaan.

Lakien ja säännösten noudattaminen

Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia soveltuvia lakeja ja säännöksiä toiminnassamme emmekä hyväksy lakien vastaista toimintaa. Emme hyväksy toiminnassamme minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Palkitsemismallimme sekä yhteistyökumppaneidemme kiittämismenetelmät ovat yhtenäisiä ja perusteltuja.

Arvot ja periaatteet

HPL:n periaatteet

Olemme yhteiskunnallisesti merkittävä työllistäjä, edistämme yhdenvertaisuutta työmarkkinoilla ja autamme yrityksiä löytämään osaajia. Kuulumme henkilöstöpalvelualan liittoon ja olemme sitoutuneet noudattamaan heidän vastuullisuusperiaatteitaan toiminnassamme.

<https://hpl.fi/wp-content/uploads/2020/08/Toiminta-ja-vastuullisuusperiaatteet-korjattu-.pdf>

Omat arvomme

Visionamme on olla paikalliseen yrittäjyyteen perustuva henkilöstöpalveluyritys, jolla on toimialan tyytyväisimmät työntekijät, asiakkaat ja yrittäjät. Missiomme on olla vastuullinen ja luotettava henkilöstökumppani asiakkaille ja työntekijöille.

Go On -ketjussa korostetaan ja arvostetaan yhteistyön ja tiedon jakamisen merkitystä yli aluerajojen. Go On -ketjun tavoitteena on vahva kasvu aidosti valtakunnalliseksi henkilöstökumppani -ketjuksi. Go On toimii työntekijöiden, henkilöstön ja asiakasyritysten kanssa yhdessä, samassa joukkueessa, ymmärtäen jokaisen yksilön roolin ja merkityksen ja arvostaen jokaisen tuomaa panosta. Go On -ketjulla on toimintaa ohjaavat arvot, jotka auttavat saavuttamaan Go On -ketjun tavoitteet.

OSAAMINEN JA OMA KEHITYS

- Osaamisen ydin on asiakkaiden henkilöstöhaasteiden ratkaiseminen yksilöllisesti, tehokkaasti ja kokonaisvaltaisesti
- Toimintatapa on eettisesti kestävä ja asiakkaan sekä työntekijän kokemusta arvostava
- Sisäinen kehittyminen jatkuvan kouluttautumisen kautta sekä mielenkiinnon ylläpito tekemisiämme sekä alaa kohtaan

EHTYMÄTÖN MOTIVAATIO

- Pitkäjänteinen, pyyteeton työ yli tehtävän kuvan
- Yritteliäisyys, innovatiivisuus, korkea laatu
- Selkeä tavoiteasettelu
- Pyrkimys aina parhaaseen

ROHKEUS JA AVOIMUUS

- Toimeen tarttuminen tavoitteen saavuttamiseksi
- Virheet myönnetään ja niistä opitaan. Onnistumiset palkitaan
- Avoimessa, mutkattomassa ilmapiirissä syntyy yhteinen tapa toimia, johon työntekijämme, asiakkaamme ja yhteistyökumppanimme voivat sitoutua
- Työ tehdään rohkeasti ja avoimesti sekä työstä nautitaan

Työntekijät ja työnhakijat

Ihmisoikeudet

Toimintamme tukee kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Olemme toiminnassamme myös sitoutuneet YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen.



Code of Conduct Go On Yhtiöt ja franchising-yksiköt

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus

Jokainen yksikkömme on sitoutunut noudattamaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakeja. Noudatamme aina lakia ja työehtosopimuksia kaikissa työsuhteissamme. Tavoitteenamme on tasa-arvo, yhdenvertaisuus, syrjimättömyys ja monimuotoisuuden edistäminen niin hakuprosesseissamme kuin työntekijöidemme työsuhteissa.

- Ilmoitamme työpaikoista siten, että avoinna oleviin tehtäviin hakeutuisi sekä naisia että miehiä
- Käsittelemme kaikki hakemukset ja huomioimme ne yhdenvertaisesti
- Huolehdimme tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta sekä avoimesta ja läpinäkyvästä viestinnästä niin hakuprosesseissamme kuin työsuhteissammekin
- Edistämme naisten ja miesten tasapuolista sijoittumista erilaisiin tehtäviin
- Huolehdimme tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta perehdytyksestä
- Huolehdimme siitä, että Go On -henkilöstöedut ovat saatavilla kaikilla työntekijöillämme
- Huolehdimme työterveyspalveluiden tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta toteutumisesta
- Huolehdimme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta palkkauksessa
- Huolehdimme siitä, että jokaisella on taustoista riippumatta tasa-arvoinen ja yhdenvertainen mahdollisuus uralla etenemiseen sekä kehittymiseen
- Huolehdimme siitä, että jokaisella on taustoista riippumatta tasa-arvoinen ja yhdenvertainen mahdollisuus työelämän ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen (perhevapaat, osa-aikaisuus ym.)
- Edesautamme ja haastamme myös asiakkaita uudenlaiseen näkökulmaan näkemään potentiaalia siellä, mistä eivät ole aiemmin etsineet

Suhtaudumme myönteisesti ammattiliittoihin, autamme työntekijöitämme liittymään liittoon ja perimme pyydettyä ammattiliiton maksut suoraan työntekijän palkasta.

Hakijalähtöinen näkökulma työllistämisessä

Kartoitamme hakijan taustat ja osaamisen ja etsimme jokaisen hakijan kanssa henkilökohtaisesti hänelle soveltuvia, erilaisia työmahdollisuuksia eri toimialoilta.

Yhteiskunnalliset arvot

Pyrimme ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä ja työmarkkinakelpoisuutta kartoittamalla soveltuvia työtehtäviä asiakasyrityksestä tai muusta asiakasyrityksestä sekä tarjoamalla lisäkoulutusta ja rekrykoulutuksia asiakasyrityksen tarpeisiin liittyen.

Epäkohtiin puuttuminen

Seuraamme työntekijöidemme sekä asiakkaidemme tyytyväisyyttä ja puutemme epäkohtiin esiin nousseiden asioiden vakavuuden vaatimalla tavalla. Emme hyväksy toiminnassamme minkäänlaista häirintää ja syrjintää.

Luottamuksellisuus, salassapito ja GDPR

Olemme sitoutuneet säilyttämään henkilötietoja sekä asiakkaidemme luottamuksellista tietoa luottamuksellisesti. Toimintamme tietojärjestelmistämme alkaen vastaa GDPR-säännöksiä ja henkilötietolakeja.

Ympäristövaikutukset

Olemme toiminnassamme sitoutuneet toimimaan ympäristövastuullisesti ja noudattamaan kaikkia soveltuvia ympäristölakeja ja -säännöksiä. Pyrimme toiminnallamme ehkäisemään haitallisia ympäristövaikutuksia. Kannustamme työntekijöitämme liikkumaan työpaikalle ympäristöystävällisesti. Työpaikalla kannustamme työntekijöitämme paperittomuuteen sähköisten palveluiden avulla sekä vaadimme jätteiden lajittelua ja kierrätystä jokaisella toimipisteellämme.